

NABÍDKA - DOTACE NA VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ

Dobrý den,

období pro čerpání dotací z evropských fondů (operačních programů) je již v plném proudu. Jako zkušený odborný dodavatel vám nejen poradíme, jak příspěvek získat, ale také, jak jej neúmyslnou chybou neztratit (což se, jak víte, v řadě případů stává). V dalších měsících je řada příležitostí, jak získat podporu pro **investiční i neinvestiční záměry podniků**.

Jednou z podporovaných oblastí pro podniky je **VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ**, které se nyní chystá ze dvou zdrojů:

A) Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II (POVEZ II) – výzva již vyhlášena, je možné podávat projekty

fin. zdroj: Operační program Zaměstnanost

na co je dotace: vzdělávání svých zaměstnanců a refundaci jejich mezd po dobu školení, podporované bude vzdělávání jak externím dodavatelem, tak interním lektorem. Vzdělávání bude moci být realizováno jako vzdělávání obecné i specifické a to jak v akreditovaných, tak neakreditovaných kurzech. Rovněž bude umožněno realizovat vzdělávání přímo na pracovišti zaměstnavatele, a to včetně praktické přípravy.

kdo poskytuje dotace: Úřady práce

podmínky pro žadatele: bezdlužnost (příslušnost k určitému CZ NACE, výše obrátu apod. se již nebude posuzovat)

výše dotace: 85 % (de minimis), (50 % ostatní)

způsob podání žádosti: písemně i elektronicky přes datovou schránku

B) Individuální projekty - Podnikové vzdělávání zaměstnanců

fin. zdroj: Operační program Zaměstnanost – výzva č. 03_16_043 - Podnikové vzdělávání zaměstnanců

plánované datum vyhlášení výzvy: 1. 6. 2016

plánované datum ukončení příjmu žádostí o podporu: 1. 8. 2016

kdo poskytuje dotace: MPSV (případně MPO nebo CzechInvest)

podporované aktivity:

- další profesní vzdělávání zaměstnanců podporované zaměstnavateli, zaměřené na odborné i klíčové kompetence
- vzdělávání poskytované v oblasti IT, jazyků, softs skills a odborných dovedností

Cílové skupiny: zaměstnanci (včetně potenciálních nových zaměstnanců)

Výše dotace, minimální a maximální způsobilé výdaje, maximální délka projektu apod. budou ještě zveřejněny.

Naše zkušenosti z minulých období ukazují, že mnozí zájemci a žadatelé jsou často neúspěšní kvůli složitosti a odborné náročnosti projektové dokumentace (svěpomoc nestačí), kvůli nedostatečnému plnění všech formálních nároků, nerespektování průběžných změn v programech a neefektivním konzultacím v období přípravy.

Naše rozvojová a poradenská agentura umí a může zpracovat kompletní žádost o dotaci včetně povinných příloh (např. podnikatelský plán). Podnikům poskytujeme v době přípravy kompletní poradenství. Poradíme i v tom, jak původní záměr obohatit, aby se zvýšila jeho efektivnost, kvalita a přijatelnost. Zároveň poskytujeme našim klientům servis při administraci projektů (nezbytné papírování, příprava monitorovacích zpráv, žádostí o platbu apod.).

Zrovna tak jsme postupovali při přípravě žádostí na vzdělávání zaměstnanců u firem: Tristone Flowtech Czech Republic (4 vzdělávací projekty), Tima Liberec nebo HOKAMI CZ.

Úspěšný žadatel je jen ten, který se začne včas připravovat. To prokázala zkušenost z OP PIK Technologie na začátku tohoto roku, kdy zájem o dotace byl tak veliký, že příjem žádostí bylo možné podávat jen prvních 14 dní (místo 4 měsíců). Protože součástí většiny žádostí o dotaci je **podnikatelský plán**, je nyní ta správná doba na jeho přípravu. Kontaktujte nás prosím co nejdříve, abychom si pro Vás rezervovali odborné kapacity a mohli včas projednat Vaše potřeby.

S pozdravem a přáním úspěšné spolupráce



PhDr. Oldřich Čepelka
jednatel společnosti

Liberec 29. 04. 2016